



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
КАЛТАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛТАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 06.06.2013 № 964-р

***Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы Калтанского городского округа,
направленные на повышение эффективности образования»***

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 28 февраля 2013 г. № 182-р

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Калтанского городского округа, направленные на повышение эффективности образования» (далее - план).

2. Муниципальному казенному учреждению Управление образования администрации Калтанского городского округа (Сережкина М.В.):

2.1. обеспечить организацию мониторинга реализации плана до 1 октября 2013 г.

2.2. организовать участие образовательных учреждений Калтанского городского округа в реализации плана.

3. Контроль исполнения распоряжения возложить на заместителя главы Калтанского городского округа А.Б. Ключеву.

**Глава Калтанского
городского округа**



И.Ф. Голдинов

Утвержден
распоряжением администрации
Калтанского городского округа
от 06 июня 2013 г. № 964 - р

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Калтанского городского округа, направленные на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

заключение соглашения на предоставление субсидий Калтанскому городскому округу на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

В связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные учреждения. Кроме этого, услуги негосударственного дошкольного образования высокочрезвычайны, поэтому малопривлекательны для бизнеса. Практически всю очередь планируется закрыть за счет муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Калтанского городского округа.

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте от 1,5 - 6,5 лет	тысяч человек	2,745	2,871	2,879	2,864	2,816	2,770	2,813
Охват детей программами дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования)	процентов	56	62	70	80	85	89	89
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тысяч человек	1,549	1,856	1,862	1,897	1,917	1,909	1,912
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тысяч человек	0,276	0,154	0,083	0,053	0,023	0,01	0,01
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе	тысяч мест	0,171	0,091	0,03	0,03	0,023	0,01	0,01

за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тысяч мест	0,015	0,03	0,01	0,015	0,013	0,01	0,01
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	тысяч мест	0,02	0,012	0,01	0	0	0	0
1	2	3	4	5	6	7	8	9
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего	тысяч мест	0,136	0,049	0,01	0,015	0,01	0	0
из них строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	0	0	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция, капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	0	0	0	0	0	0	0
реконструкция и капитальный ремонт зданий детских садов с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	тысяч мест	0,136	0,049	0,010	0,015	0,01	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций - всего	человек	507	493	538	538	538	538	538
в т.ч. педагогические работники	человек	200	176	191	191	191	191	191
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,5	9,2	9,3	9,3	9,3	9,3	9,3

«Создание новых групп в функционирующих дошкольных образовательных учреждениях»

№ п/п	Наименование дошкольного учреждения, населенного пункта	Количество дополнительных мест, создаваемых за счет эффективного использования помещений в образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	Срок исполнения
1	МАДОУ Детский сад № 2 «Радуга»	1	2012
2	МБДОУ Детский сад № 7 «Солнышко»	15	2012
3	МАДОУ Детский сад № 15 «Звездочка»	24	2012
4	МБДОУ Детский сад № 23 «Василек»	9	2012
5	МБДОУ Детский сад № 24 «Белочка»	15	2012
6	МБДОУ Детский сад № 38 «Сказка»	4	2012

7	МБДОУ Детский сад № 41 «Жемчужинка»	12	2012
8	МАДОУ ЦРР - Детский сад «Планета детства»	22	2012
9	МБДОУ Детский сад № 1 «Росинка»	3	2012
10	МАДОУ Детский сад № 12 «Березка»	31	2012
	Итого по муниципальному образованию в 2012 году	136	
1	МБДОУ Детский сад № 1 «Лучик»	6	2013
2	МБДОУ Детский сад № 7 «Солнышко»	14	2013
3	МАДОУ Детский сад № 15 «Звездочка»	6	2013
4	МБДОУ Детский сад № 23 «Василек»	8	2013
3	МБДОУ Детский сад № 24 «Белочка»	8	2013
6	МБДОУ Детский сад № 38 «Сказка»	5	2013

7	МБДОУ Детский сад № 11	2	2013
	Итого по муниципальному образованию в 2013 году	49	
1	МАДОУ Детский сад № 2 «Радуга»	2	2014
2	МБДОУ Детский сад № 1	2	2014
3	МАДОУ ЦРР - Детский сад «Планета детства»	5	2014
4	МБДОУ Детский сад № 23 «Василек»	1	2014
	Итого по муниципальному образованию в 2014 году	10	
1	МБДОУ Детский сад № 38 «Сказка»	4	2015
2	МБДОУ Детский сад № 24 «Белочка»	4	2015
3	МАДОУ Детский сад № 15 «Звездочка»	3	
4	МБДОУ Детский сад № 1 «Росинка»	2	2015
5	МБДОУ Детский сад № 37 «Семицветик»	2	2015
	Итого по муниципальному образованию в 2015 году	15	
1	МАДОУ ЦРР - Детский сад «Планета детства»	3	2016
2	МБДОУ Детский сад № 7 «Солнышко»	3	2016
3	МБДОУ Детский сад № 23 «Василек»	2	2016
4	МБДОУ Детский сад № 41 «Жемчужинка»	2	2016
	Итого по муниципальному образованию в 2016 году	10	

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Калтанского городского округа, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе
1.1	Утверждение комплекса мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения, расположенные на территории Калтанского городского округа, для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2014 года	администрация Калтанского городского округа, Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа	2013 год	Постановление Калтанского городского округа от 08.08.2013 года № 185-п «Об утверждении плана мероприятий, направленных на ликвидацию очередей на зачисление детей в возрасте от 3 до 7 лет в дошкольные образовательные учреждения Калтанского городского округа».
1	2	3	5	4
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в Калтанском городском округе	администрация Калтанского городского округа, Муниципальное	2013 – 2018 годы	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного

		казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа		образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе
1	2	3	5	4
2.1	Осуществление возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	администрация Калтанского городского округа	2013–2015 годы	Количество дошкольных образовательных организаций (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа		
1	2	3	4	5
3.1	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа	2014 –2018 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов

3.2	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа	2014 – 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
1	2	3	4	5
4	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования в Калтанском городском округе	администрация Калтанского городского округа, Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные учреждения)
1	2	3	4	5
4.1	Разработка проектов нормативных правовых актов, устанавливающих значения финансовых нормативов на	Муниципальное казённое	2013– 2018 годы	Нормативные правовые акты, устанавливающие значения

	обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	учреждение Управление образования администрации Калтанского округа		финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.2	Разработка методических рекомендаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа	2013– 2014 годы	Методические рекомендации по формированию норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру
1	2	3	4	5
4.3	Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса	администрация Калтанского городского округа, муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа	2013– 2018 годы	Методические рекомендации для установления финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.4	Разработка нормативных правовых актов Калтанского городского округа позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям	администрация Калтанского городского округа	2013– 2018 годы	Нормативные правовые акты, позволяющие получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования,

				негосударственным общеобразовательным организациям
1	2	3	4	5
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Муниципальное казённое учреждение образования администрации Калтанского округа, руководители дошкольных образовательных организаций		Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе
1	2	3	4	5
5.1	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Муниципальное казённое учреждение образования администрации Калтанского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 год	Удельный вес дошкольных организаций, соответствующих требованиям к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников

1	2	3	4	5
5.2	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа, руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 – 2016 годы	Процент дошкольных образовательных организаций, соответствующих требованиям к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
5.3	Разработка общеобразовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 – 2016 годы	Процент дошкольных образовательных организаций, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования
1	2	3	4	5
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников

				дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
6.1	Оптимизация численности других категорий работников дошкольного образования, приведение в соответствии с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций	администрация Калтанского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013–2018 годы	Соответствие с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций
1	2	3	4	5
6.2	Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
1	2	3	4	5

6.3	Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2014 годы	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
7	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
1	2	3	4	5
7.1	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 год	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
1	2	3	4	5
7.2	Разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному	администрация Калтанского городского округа	2013 год	Порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных

	образованию			организаций
7.3	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 год	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
1	2	3	4	5
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	администрация Калтанского городского округа, муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа	2012–2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
8.1	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	администрация Калтанского городского округа, муниципальное казённое учреждение Управление	2013 – 2014 годы	Методические рекомендации по условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций

		образования администрации Калтанского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		
1	2	3	4	5
8.2	Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013–2014 годы	Методические рекомендации, необходимые для реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций

8.3	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Эффективный контракт в дошкольном образовании
1	2	3	4	5
8.4	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	администрация Калтанского городского округа, Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Постановление Калтанского городского округа «Об муниципальном бюджете на текущий год и плановый период», решения Совета народных депутатов муниципального образования
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя образовательных организаций дошкольного

				образования к средней заработной плате педагогических работников
1	2	3	4	5
9.1	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	администрация Калтанского городского округа, Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа	2013–2014 годы	Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции
9.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	администрация Калтанского городского округа, Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа	2013 – 2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования
1	2	3	4	5
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по	Муниципальное казённое	2013 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых

	введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	учреждение Управление образования администрации Калтанского округа, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров
10.2	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 и 2017 годы	Обобщение информации о введении эффективного контракта в дошкольном образовании

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Калтанского городского округа, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного дошкольного образования высокочувствительны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Удельный вес муниципальных образований Кемеровской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций	процентов	-	80	80	83	85	90	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования. Целевое значение указанного показателя в: 2013 году – 21782,8 руб.; 2014 году – 23603,9 руб.; 2015 году – 25650,2 руб.; 2016 году – 28193,0 руб.; 2017 году – 30926,6 руб.; 2018 году – 33840,7 руб.

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Калтанского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;

- формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;

- разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом областных, российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет ведения эффективного контракта в общем образовании.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7–17 лет	тыс. человек	3,471	3,345	3,473	3,596	3,730	3,887	3,988
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	2,982	2,990	3,000	3,025	3,040	3,050	3,060
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	15,5	15,5	15,6	15,7	15,8	15,9	16,0
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов)	процентов	29,5	50	62	75	87	90	94

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2013– 2018 годы	
1.1	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2013 – 2014 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования
1.2	Основного общего образования включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа, руководители образовательных организаций общего образования	2015 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
2	Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников	,	2013– 2018 годы	
2.1	Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа	2013 год	Проекты: мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных

	общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	с участием руководителей общеобразовательных организаций		программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций
2.2	Оптимизация работы центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 – 2018 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторингов
3	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2013– 2018 годы	
3.1	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций	2014 год	Использование результатов участия обучающихся в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
4	Программа подготовки и переподготовки		2013–	

	современных педагогических кадров		2018 годы	
4.1	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества, формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа, руководители и учителя общеобразовательных организаций	2017 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		2013–2015 годы	
5.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Администрация Калтанского округа	2013 год	Утвержденные показатели эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей

				общеобразовательных организаций
7.1	Апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа, руководители общеобразовательных организаций	2013–2014 годы	Методические рекомендации по апробации региональной модели эффективного контракта в общем образовании
7.2	Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций: разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений, субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа, руководители общеобразовательных организаций	2013–2014 годы	Программа поэтапного совершенствования оплаты труда
7.3	Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа, руководители общеобразовательных	2013 год	Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений с учетом квалификации, качества и результативности их

		организаций		деятельности и других характеристик
7.4	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа, руководители общеобразовательных организаций	2013–2018 годы	Методические рекомендации по внедрению и практическому применению эффективного контракта
7.5	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа	2014 год	Нормативные акты общеобразовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций		2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников
8.1	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа, Администрация Калтанского округа	2013–2014 годы	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций

8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденными региональными нормативными актами, типовой формой договора	Муниципальное казённое учреждение образования администрации Калтанского округа	2013 – 2018 годы	Разработка типовой формы договора с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2013 – 2018 годы	
9.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Муниципальное казённое учреждение образования администрации Калтанского округа	2013 – 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Муниципальное казённое учреждение образования администрации Калтанского округа	2015– 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете 1 предмет) в 10 процентах выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена		1,82	1,8	1,72	1,66	1,62	1,58	Улучшение результатов выпускников школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	20	21	22	23	24	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в экономике региона. Целевое значение в: 2013 году – 21782,8 руб.; 2014 году – 23603,9 руб.; 2015 году – 25650,2 руб.; 2016 году – 28193 руб.; 2017 году – 30926,6 руб.; 2018 году – 33840,7 руб.
---	--	-----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 2-х тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5–18 лет	тысяч человек	4,482	4,522	4,542	4,582	4,590	4,600	4,650
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	59,1	59,2	59,2	60	65	68	71
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	104	106	106	106	106	106	106

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей		2013–2018 годы	
1.1	Разработка муниципальных программ развития дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия: по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей; по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке учреждений и педагогов организаций дополнительного образования детей	Администрация КГО, Управление образования, Управление культуры, Управление Молодежной политики и спорта	2013 год	Принятие региональной программы развития дополнительного образования детей. Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования: 2013 год –59,2%; 2014 год –59,2%; 2015 год –60%; 2016 год - 65%; 2017 год – 68%; 2018 год – 71%. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35 %; 2014 год – 38 %; 2015 год – 40 %; 2016 год – 42, 5 %; 2017 год – 44%; 2018 год – 46 %.

1.2	Организация мониторинга и представление информации в Департамент образования и науки Кемеровской области о реализации программ развития дополнительного образования детей происходит согласно регламенту сбора отчетных данных в системе электронного мониторинга АИС образования Кемеровской области	Муниципальное казённое учреждение Управление образования администрации Калтанского округа	2014–2018 годы	Предоставление информации в Департамент образования и науки Кемеровской области
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей		2013 – 2018 годы	
2.1	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.)	Управление образования, Управление культуры, Управление молодежной политики и спорта администрации Калтанского округа	2013–2015 годы	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
2.2	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Департамент образования и науки Кемеровской области	2014–2018 годы	Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей		2015–2017 годы	
3.1	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования	Управление образования,	2015–2017 годы	Методические рекомендации по

	детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т. д.	Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа		внедрению в деятельность современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей		2013 – 2015 годы	
4.1	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Управление образования, Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа	2013 – 2015 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей		2013 год	

5.1	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа	2013 год	Методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
5.2	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования, Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа	2013 год	Нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию
1	2	3	4	5

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация муниципальной программы системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования, Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа с участием руководителей учреждений дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35 %; 2014 год – 38 %; 2015 год – 40 %; 2016 год – 42, 5 %; 2017 год – 44%; 2018 год – 46 %.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей		2013– 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области
7.1	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа	2013 год	Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей

		с участием руководителей организаций ДОД		
7.2	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа	2013– 2014 годы	Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей
7.3	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования, Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа	2013– 2018 годы	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей
7.4	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образования, Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа	2013– 2018 годы	Закон Кемеровской области «Об областном бюджете на текущий год и плановый период», решения Советов народных депутатов муниципальных образований
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей		2013– 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации дополнительного образования

				детей к средней заработной плате педагогических работников
8.1	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	Управление образования, Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа	2013 год	Нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования, Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа	2013 – 2018 годы	Разработка типовой формы договора с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей		2013– 2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей 5–18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в

				олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
9.1	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа	2014 – 2018 годы	Курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, Управление молодежной политики и спорта, Управление культуры администрации Калтанского округа	2013 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	процентов	59,2	59,2	60	65	68	71	Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	75	80	85	90	95	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области. Целевое значение в: 2013 году – 14 748,5 руб.; 2014 году – 17 489,1 руб.; 2015 году – 20 680,3 руб.; 2016 году – 24 300, 5 руб.; 2017 году – 28 385,1 руб.; 2018 году – 32 947, 2 руб.
---	---	-----------	----	----	----	----	----	-----	---